

تقييم وتشخيص نضج الحوكمة

GOVERNANCE MATURITY ASSESSMENT

قد تمتلك أي مؤسسة هيكلًا تنظيمياً وسياسات ولوائح ومجلس إدارة وإجراءات عمل، ولكن وجود هذه العناصر لا يعني بالضرورة أن منظومة الحوكمة تعمل بكفاءة أو تتناسب مع حجم المؤسسة ومرحلة تطورها. تساعد خدمة تقييم وتشخيص الحوكمة مجلس الإدارة على تكوين صورة واضحة عن الوضع الحالي، وتحديد نقاط القوة والفجوات وأولويات التطوير، وتحويل نتائج التقييم إلى خارطة طريق عملية سريعة التنفيذ.

01	فهم المؤسسة	اجتماع افتتاحي لفهم طبيعة النشاط، ونموذج العمل، والهيكل، والتحديات الرئيسية.
02	مراجعة الوثائق والممارسات	مراجعة الوثائق الرئيسية ذات العلاقة، وإجراء مقابلات محدودة عند الحاجة.
03	تحليل الفجوات والأولويات	تحديد نقاط القوة والفجوات ومجالات التحسين وترتيبها حسب الأهمية والألوية.
04	خارطة التطوير	تحويل نتائج التقييم إلى توصيات عملية وخارطة طريق لتطوير منظومة الحوكمة.

ماذا يشمل التقييم؟

١	هيكل الحوكمة	وضوح الهيكل التنظيمي، والعلاقات بين مستويات الحوكمة والإدارة.
٣	الأدوار والصلاحيات	توزيع المسؤوليات، وتفويض الصلاحيات، وآليات اتخاذ القرار.
٥	الرقابة وإدارة المخاطر	الأدوات الرقابية، والتدقيق، وإدارة المخاطر، وآليات المتابعة.
٢	مجلس الإدارة واللجان	الأدوار والصلاحيات والمواثيق وآليات الاجتماعات والمتابعة.
٤	السياسات والأدلة	مدى اكتمال وترابط السياسات واللوائح والأدلة التنظيمية الأساسية.
٦	الشفافية والتقارير	تدفق المعلومات، والتقارير الإدارية، والإفصاح، والمساءلة.

لا تبدأ بتعديل الهياكل أو إعداد اللوائح قبل أن تعرف أين تقف المؤسسة وما احتياجاتها.

ابدأ بتشخيص الوضع الحالي، ثم استثمر مواردك في أولويات الحوكمة الأكثر أهمية.

ماذا تحصل عليه المؤسسة؟

01	تقرير تشخيص الحوكمة	صورة واضحة ومختصرة عن الوضع الحالي وأبرز الملاحظات.
02	مصفوفة الفجوات والأولويات	تحديد المجالات التي تحتاج إلى تدخل وترتيبها حسب الأولوية.
03	توصيات التطوير	إجراءات عملية مقترحة لمعالجة الفجوات وتحسين منظومة الحوكمة.
04	خارطة طريق لمدة 6 أشهر	تحديد ما ينبغي البدء به، وتسلسل خطوات التطوير المقترحة.
05	جلسة تنفيذية لعرض النتائج	مناقشة النتائج والتوصيات مع الإدارة العليا.



محمود شومان

مستشار الحوكمة ونمذجة الأعمال